



**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт неорганической химии им. А.В. Николаева  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИНХ СО РАН)**

**ПРИКАЗ**

№ 15325- 106-01

04.10.2016

г. Новосибирск

« О мероприятиях по противодействию  
коррупции »

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях предупреждения, пресечения коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о конфликте интересов (Приложение к настоящему Приказу).
2. Считать утратившим силу п. 2 приказа ИНХ СО РАН от 13.01.2014 г. № 15325-01а.
3. Юрисконсульту 1 кат. С.В. Лашмановой ознакомить с настоящим приказом членов дирекции.
4. Ученому секретарю (О.А. Герасько) разместить настоящий приказ на внутреннем сайте Института.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по научной работе д.х.н. С.В. Коренева.

Директор Института  
чл.-к. РАН

В.П. Федин

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

### **I. Основные положения**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) устанавливает случаи и процедуры принятия работниками ИНХ СО РАН мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

В соответствии с ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), далее - работник ИНХ СО РАН.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ИНХ СО РАН, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ИНХ СО РАН, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Работник ИНХ СО РАН обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с настоящим Положением.

3. Обязанности работников ИНХ СО РАН в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и иных лиц, указанных в абз. 2 п. 1 настоящего Положения;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **II. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ИНХ СО РАН и порядок его урегулирования**

4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Института.

Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- иные виды раскрытия конфликта интересов, способные привести к конфликту интересов.

5. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (служебная записка). Допустимым является первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

В случае, если в письменном обращении не указаны фамилия гражданина, направившего обращение, ответ на обращение не дается. Обращение рассматривается в общем порядке.

6. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заместитель директора по научной работе, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Институте.

7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Института рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

В результате рассмотрения информации должностное лицо может прийти к выводу:

- ситуация не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.
- конфликт интересов имеет место и использовать различные способы его разрешения.

8. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ИНХ СО РАН.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Института и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Института.