Приложение № 5

к Положению об оплате труда в ИНХ СО РАН

Утв. приказом ИНХ СО РАН от 30.09.2020 № 15325-175-ОД

**Правила расчета индивидуального показателя результативности научной деятельности (ПРНД)**

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности учитывается при расчете рейтинга для установления стимулирующих надбавок.

1.2. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности является величиной, зависящей от суммы баллов, определяемый в соответствии с нижеприведенной методикой.

1.3. Методика определения индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД).

1.3.1. Индивидуальный ПРНД является суммой баллов, определяемых за предыдущие два года на основании учета объема и качества основной научной продукции (статей в рецензируемых журналах, монографий, учебников, патентов), участия в работе конференций, защит диссертаций, научного руководства диссертантами и дипломниками. Правила расчета индивидуального ПРНД по каждому из перечисленных показателей указаны в Главе 2 настоящих Правил.

1.3.2. В расчет принимаются показатели ПРНД, которые получены работниками при работе в Институте. При расчете ПРНД работников сторонних организаций, работающих по совместительству в Институте, в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Институте (наличие в публикациях наименования организации как места выполнения работы). Для работников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по предыдущему месту работы.

1.3.3. С целью закрепления работающих в Институте молодых исследователей индивидуальные ПРНД рассчитываются по общим правилам, а величина стимулирующей надбавки умножается на повышающий коэффициент. Для работников защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 30 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих двух лет. Для работников, защитивших докторскую диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год защиты диссертации. Повышающий коэффициент применяется также к надбавкам работникам, защитившим диссертации в сторонних организациях, и работникам, поступившим на работу в Институт не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера.

1.3.4. Перечень показателей научной деятельности научных работников и система их оценки может быть изменена или дополнена по решению Ученого совета Института.

**Глава 2. Правила расчета индивидуального ПРНД**

2.1. Публикационная активность в рецензируемых отечественных и зарубежных периодических изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science.

За публикацию статьи в журнале устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала (в расчет принимается годовой импакт-фактор, определенный по Web of Science), умноженному на 45. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов (доли, меньшие 10 %, округляются до 10 %). Полученный балл для каждого автора делится на количество его аффилиаций (указаний на место выполнения работы, результаты которой изложены в публикации).

2.2. Публикации по профилю научной деятельности учреждения монографий, книг и учебников.

Начисление баллов осуществляется за монографии (учебные пособия, учебники, их переводы и научные словари), имеющие международный книжный номер ISBN и изданные тиражом более 299 экз. За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 2. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов (доли, меньшие 10 %, округляются до 10 %).

2.3. Участие в работе конференций и других научных мероприятий.

Сотруднику, представившему устный доклад на конференции, устанавливается балл 6. Соавторам доклада балл за доклад в расчет ПРНД не включается. Конференции молодых ученых включаются в расчет ПРНД только для молодых исследователей (до 30 лет).

2.4. Наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них.

За патент, являющийся результатом выполнения НИР (наличие наименования Института в списке патентообладателей), устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов (доли, меньшие 10 %, округляются до 10 %).

2.5. Осуществляемое по поручению руководства Института наставничество, научное руководство аспирантами.

За руководство соискателем ученой степени (сотрудником Института), защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем. За руководство дипломником при условии его последующего поступления в аспирантуру или на работу в ИНХ СО РАН, устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

2.6. При подсчете ПРНД проводится округление суммарной величины индивидуального балла научного работника до целого значения по правилам, принятым в математике.

2.7. При расчете ПРНД учитывается только публикации, которые оформлены согласно Правилам подготовки материалов, предназначенных для открытого опубликования.