

ФГБУН Институт неорганической химии им. А.В. Николаева СО РАН (ИНХ СО РАН)
Основные положения программы развития ИНХ СО РАН на 2020-2025 годы
кандидата на замещение должности директора
д.х.н. Брылева Константина Александровича

Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи.

ИНХ СО РАН является одной из крупнейших в мире научных организаций в области неорганической химии, что определяется оптимальным сочетанием фундаментальных и прикладных исследований, выполняемых коллективом Института на мировом уровне. По результатам оценки результативности научных организаций, проведенной в соответствии с распоряжением ФАНО России, в 2018 году ИНХ СО РАН была присвоена Первая категория по профилю “Генерация знаний”. Современное понимание научных проблем в сочетании с выполнением приоритетных направлений развития науки, технологий и техники определяет предмет и цель деятельности Института, которые зафиксированы в Уставе. Предметом деятельности Института является проведение и развитие фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по важнейшим направлениям неорганической химии и химии функциональных материалов. Целью деятельности Института является получение новых знаний в области неорганической химии и химии функциональных материалов. Многопрофильность Института, необходимая для решения сопутствующих достижению цели задач, хорошо иллюстрируется основными успешно развиваемыми научными направлениями, которые закреплены в Уставе: химия неорганических соединений, в том числе координационных, кластерных и супрамолекулярных; химическая термодинамика неорганических систем; кристаллохимия, электронное строение неорганических веществ; физико-химические основы процессов разделения и очистки веществ; физикохимия и технология функциональных материалов. В Институте сложился хорошо подготовленный коллектив квалифицированных специалистов в различных областях химии неорганических соединений и функциональных материалов. Для сохранения устойчивой тенденции развития Института в рамках новейших достижений науки и укрепления позиций Института в отечественной и мировой науке руководству Института необходимо осуществить комплекс мер по оптимизации работы Института в различных областях его деятельности, направленных на сохранение и развитие актуальных тематик исследований и эффективно работающих коллективов научных сотрудников, а также на поддержание новых научных направлений. В частности, задачами администрации являются: сохранение и развитие кадрового потенциала Института; совершенствование системы управления Институтами и его организационной структуры; создание условий для успешного выполнения исследований в рамках государственного задания и содействие научным коллективам, выполняющим исследования в рамках грантов РФФИ, РНФ и договорные работы; поддержка проведения комплексных междисциплинарных исследований с опорой на современные достижения фундаментальной науки и инновационные технологии с привлечением прежде всего институтов Новосибирского научного центра – конгломерата современных научных учреждений различного профиля, а также других научных организаций в России и за рубежом; сохранение и развитие материально-технической базы Института (оборудования, помещений и зданий, производственной и инженерной инфраструктуры); содействие осуществлению педагогической деятельности и подготовке кадров высшей квалификации в аспирантуре; создание комфортных условий труда и отдыха работников.

Исследовательская программа.

Исследовательская программа включает выполнение работ в рамках государственного задания по приоритетным направлениям «Фундаментальные основы химии» (программа «Развитие научных основ направленного синтеза новых неорганических и координационных соединений и функциональных материалов на их основе») и «Научные основы создания новых материалов с заданными свойствами и функциями, в том числе высокочистых и наноматериалов» (программа «Функциональные материалы твердотельной техники: разработка процессов синтеза материалов и структур с заданными свойствами»).

Кооперация с российскими и международными организациями.

Значительная доля исследований Института, проводимых как в рамках государственного задания, так и в рамках поддержанных различными фондами грантов, осуществляется в кооперации с российскими университетами и исследовательскими институтами, в особенности с разнопрофильными организациями Новосибирского научного центра, а также с научными коллективами из Великобритании, Германии, Индии, Испании, Китая, Республики Корея, Тайваня, Франции, Японии и других стран, следствием чего является тот факт, что значительная часть публикаций сотрудников Института написаны в соавторстве с учеными из других организаций. Развитие сотрудничества Института с ведущими российскими и мировыми научными центрами предполагает: приглашение ведущих ученых в Институт с лекциями по «прорывным» направлениям современной неорганической химии и материаловедения с целью обмена опытом и установления сотрудничества при проведении совместных исследований; оказание содействия сотрудникам, желающим пройти стажировку и (или) повышение квалификации в ведущих зарубежных и отечественных научных организациях; поддержка активного участия сотрудников Института как уже в сформированных, так и в новых научных коллаборациях.

Кадровое развитие и образовательная деятельность.

В последние годы в Институте сложилась достаточно оптимистичная кадровая ситуация: в лабораториях много активно работающих студентов, аспирантов и молодых кандидатов наук, вовлеченных в различные науч-

ные проекты, что позволяет раскрыть их научный потенциал, закрепиться в штате Института и получить достойное материальное вознаграждение. Эффективно работает диссертационный совет ИНХ: многие выпускники аспирантуры Института своевременно защищают кандидатские диссертации, за прошедшие 3 года было защищено несколько докторских диссертаций, в том числе и учеными моложе 40 лет. Для сохранения данной тенденции, обеспечения своевременного обновления и устойчивого роста научного потенциала Института и формирования квалифицированного кадрового резерва целесообразно стимулировать усиление взаимодействия, в первую очередь, с являющимся кузницей кадров Новосибирским государственным университетом за счет вовлечения большего количества сотрудников к преподавательской деятельности, создания условий для выполнения курсовых и дипломных работ студентами, всесторонней поддержки администрацией Института деятельности аспирантуры. Для получения молодыми учеными-лидерами управленческого опыта необходимо создавать научные группы и новые лаборатории под их руководством. При этом создание новых структурных подразделений должно вытекать из реально сложившейся ситуации, а не являться самоцелью. Институт должен сохранять преемственность научных школ, развивая существующие и выводя на международный уровень новые научные школы.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок.

Инфраструктура Института представлена стабильно работающими научными, административно-управленческими, производственно-техническими и вспомогательными подразделениями. Для обеспечения эффективной деятельности научных подразделений, направленной на выполнение государственного задания, обязательств по научным грантам и заключенным договорам, необходимо поддерживать и совершенствовать приборно-измерительную базу Института, что подразумевает приобретение новейшего научного оборудования, поддержание, обслуживание и модернизацию имеющихся приборов и установок как за счет привлекаемых субсидий, так и за счет средств Института, освоение новых методов исследований в подразделениях Института. Отдельное внимание следует уделять координации работы ЦКП Института, направленной на максимальную доступность методов и эффективную эксплуатацию приборов для обеспечения научным сотрудникам комфортных условий проведения исследований на высоком, современном уровне. Кроме того, следует продолжить капитальные и текущие ремонты помещений и зданий Института, а также инженерных систем зданий.

Бюджет программы развития.

Бюджет деятельности и развития Института складывается из средств государственного бюджетного финансирования, целевых субсидий, различных грантов и договорных работ. В условиях растущих требований по увеличению доли внебюджетного финансового обеспечения Института и по увеличению заработной платы научных сотрудников требуется стимулировать активное участие сотрудников в конкурсах российских и зарубежных фондов и привлечение новых заказчиков поисковых, исследовательских, аналитических и технологических работ с выполнением хозяйственных договоров. Поскольку объем бюджетного финансирования и выделяемых целевых субсидий в значительной степени определяются категорией, к которой относится организация, необходимо соблюдать все требования для сохранения позиции Института в Первой категории.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов предполагает:

- повышение эффективности использования научного потенциала: становление кадров внутри научных подразделений: студенты => аспиранты => научные сотрудники высшей квалификации;
- гибкую организацию и ориентацию на «прорывные» направления научного процесса;
- оказание содействия научным коллективам, выполняющим работы в рамках грантов РФФИ, РНФ и договорные работы;
- стимулирование публикационной активности сотрудников Института: сохранение и развитие системы рейтинговых стимулирующих надбавок;
- вовлечение руководителей научных подразделений в определение стратегии развития Института;
- формирование кадрового резерва руководящего состава Института (директор, заместители директора, руководители научных и ненаучных подразделений) из числа эффективных и мотивированных молодых специалистов с целью планомерного развития у них управленческих знаний и навыков в научной и организационной работе;
- формирование кадрового резерва в службах Института путем привлечения и подготовки высококвалифицированных сотрудников;
- развитие электронного документооборота между подразделениями Института для обеспечения более эффективного взаимодействия между ними и уменьшения бюрократической нагрузки на сотрудников;
- совершенствование финансового менеджмента в Институте, направленное, в частности, на увеличение финансовой устойчивости и прирост доли доходов от приносящей доход деятельности.

Одной из основных задач руководства Института является создание и поддержание нормальной рабочей, творческой атмосферы в трудовом коллективе, что подразумевает открытость руководства, внимание к запросам и нуждам сотрудников.

д.х.н.
« 19 » мая 2020 г.



К.А. Брылев